

(3) Unitatea este responsabilă cu identificarea cursurilor de formare pe fonduri structurale și informarea salariaților în acest sens.

(4) Părțile se angajează să facă toate demersurile necesare pentru asigurarea finanțării formării aferente planului sectorial de formare prin intermediul fondurilor structurale.

## CAPITOLUL 8

### Drepturile sindicatelor afiliate organizațiilor sindicale semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă

#### Art. 165

(1) Părțile semnatare ale prezentului contract, în calitate de parteneri sociali permanenti, recunosc pentru fiecare dintre ele și pentru membrii de sindicat libertatea de opinie ce se exprimă civilizat, utilizându-se un limbaj adekvat.

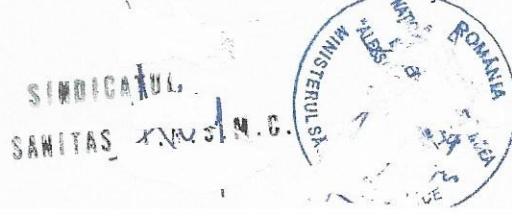
(2) Angajatorul recunoaște dreptul Sindicatului Sanitas din INSMC de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea lor și de a-și formula programe proprii de acțiune, în condițiile legii.

(3) Este interzisă orice intervenție a angajatorului de natură a limita ori îintrerupe exercitarea drepturilor prevăzute la alin. (2).

(4) Angajatorul se obligă să adopte o poziție neutră și imparțială față de organizațiile sindicale existente și față de reprezentanții sau membrii acestora.

(5) Angajatorul se obligă să se abțină de la orice formă de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării funcțiilor membrilor organelor de conducere ale Sindicatului Sanitas din INSMC.

(6) La cerere, membrul de sindicat poate fi asistat de reprezentantul Sindicatului Sanitas din INSMC în cercetările desfășurate de organizațiile profesionale.



## **Art. 166**

(1) Angajatorul se obligă să întreprindă toate demersurile necesare pentru întărirea protecției personalului de agresiuni fizice sau verbale din partea pacienților, aparținătorilor acestora sau a altor persoane din exterior sau interior, în timpul muncii sau legate de procesul de muncă.

(2) Părțile recunosc că salariații nu-și pot desfășura activitatea în parametrii contractuali dacă lucrează în condiții de amenințări fizice și/sau verbale.

(3) Pentru asigurarea protecției salariaților împotriva agresiunilor fizice și verbale, ca parte a protecției muncii, părțile convin aplicarea Procedurii privind protecția salariaților din Sănătate împotriva agresiunilor la locul de muncă, anexa nr. 11 la prezentul contract colectiv de muncă.

## **Art. 167**

(1) Părțile se angajează să promoveze un comportament civilizat în cadrul unității, cu respectarea demnității fiecărui salariat.

(2) Partea patronală se obligă să sancționeze disciplinar orice abatere de la normele de comportament civilizat, indiferent din partea cui ar veni sesizarea.

(3) Precizări suplimentare privind normele de comportament vor face obiectul Regulamentelor interne ale unităților sanitare.

## **Art. 168**

(1) a) Reprezentanții Sindicatului Sanitas din INSMC participă la ședințele consiliului de administrație și ale comitetului director al INSMC-ului;

b) reprezentanții organizațiilor sindicale afiliate organizațiilor semnatare participă, în calitate de observator, prin câte un reprezentant județean, la ședințele comitetului director al direcțiilor de sănătate publică;

c) reprezentanții județeni ai organizațiilor sindicale și patronale semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă participă la toate ședințele de interes general la nivel național, regional și județean.

(2) Părțile garantează aplicarea prevederilor legislației muncii, precum și a dispozițiilor legale în materie.



(3) La cererea expresă a membrilor organizațiilor sindicale, afiliate organizațiilor semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă, aceștia pot fi asistați de reprezentanții fedațiilor și confederațiilor în susținerea unor drepturi și cereri, la toate nivelurile.

#### Art. 169

(1) Anunțarea ședințelor menționate în art. 169 alin. (1) și a ordinii de zi se face în scris, înainte cu minimum 72 de ore.

(2) Angajatorul se obligă să pună la dispoziția reprezentanților Sindicatului Sanitas din INSMC toate documentele necesare susținerii activității sindicale.

(3) Hotărârile și procesele verbale ale sedintelor conducerii unităților fi comunicate în scris/electronic, în termen de 48 de ore de la data emiterii acestora, reprezentanților Sindicatului Sanitas din INSMC.

(4) Reprezentanții organizațiilor sindicale semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă participă în toate comisiile implicate în activitatea sistemului sanitar, la toate nivelurile, în conformitate cu reglementările legale în vigoare și cu acordurile stabilite în acest sens.

#### Art. 170

(1) Angajatorul va permite membrilor Sindicatului Sanitas din INSMC să urmeze cursurile de formare organizate de sindicate; în perioada respectivă, cursantul beneficiază de toate drepturile aferente locului de muncă, pentru o perioadă de până la 15 zile lucrătoare/an, conform prevederilor prezentului contract colectiv de muncă.

(2) Persoanele alese în structura de conducere a Sindicatului Sanitas din INSMC, semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă beneficiază de reducerea programului normal lunar de lucru cu 5 zile lucrătoare, cumulat sau fragmentat.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (1) și (2) din prezentul articol, drepturile salariale cuvenite se păstrează integral.

(4) Activitatea liderilor Sindicatului Sanitas din INSMC este asimilată ca vechime în activitate managerială în domeniu.

#### Art. 171

Angajatorul este obligat să asigure în incinta unității, gratuit, spațiul și mijloacele necesare funcționării Sindicatului Sanitas din INSMC.



## **Art. 172**

Încasarea cotizației se face prin statele de plată ale unităților, în baza acordului individual al salariaților, membri ai Sindicatului Sanitas din INSMC în conformitate cu Legea nr. 62/2011, cu modificările și completările ulterioare. Acordul individual se depune cu adresă de înaintare de către reprezentantul sindicatului la unitate. Reținerea cotizației, virarea acesteia în conturile Sindicatului Sanitas din INSMC semnatar al prezentului contract și înștiințarea privind persoanele cărora li s-a efectuat operațiunea se constituie în sarcină curentă de serviciu.

## **Art. 173**

(1) Angajatorul recunoaște drepturile salariaților reprezentați de Sindicatul Sanitas din INSMC de a susține și de a participa neîngrădit la acțiuni sindicale, potrivit prevederilor legale, în această perioadă obligându-se să nu proceze la angajări temporare în locul celor aflați în grevă.

(2) Angajatorul se obligă să ia măsuri disciplinare împotriva celor care încearcă sau împiedică exercitarea dreptului de participare a salariaților la acțiuni sindicale, organizate în condițiile legii.

## **Art. 174**

(1) În scopul unei bune colaborări, părțile, la orice nivel, se obligă să răspundă în scris, în termen de maximum 30 de zile lucrătoare, la toate cererile și adresele înaintate de fiecare din părți.

(2) Depășirea termenului prevăzut la alin. (1) reprezintă încălcarea contractului colectiv de muncă la nivel de sector.

(3) Angajatorul și conducerea Sindicatului Sanitas din INSMC vor accepta reciproc invitațiile unor membri ai acestora pentru discutarea unor probleme de interes comun, în vederea rezolvării acestora.

## **Art. 175**

(1) În scopul unei bune colaborări, părțile, la orice nivel, se obligă să răspundă în scris, în termen de maximum 30 de zile lucrătoare, la toate cererile și adresele înaintate de fiecare din părți.

(2) Depășirea termenului prevăzut la alin. (1) reprezintă încălcarea contractului colectiv de muncă la nivel de sector.

(3) Angajatorul și conducerea Sindicatului Sanitas IOMC vor accepta reciproc invitațiile unor membri ai acestora pentru discutarea unor probleme de interes comun, în vederea rezolvării acestora.

### Art. 176

(1) Cercetarea abaterilor disciplinare ale membrilor Sanitas, a referatelor și a reclamațiilor care îi privesc pe aceștia se face cu participarea reprezentantului Sindicatului Sanitas din INSMC.

(2) Cercetarea prevăzută la alin. (1) se poate face și fără prezența reprezentantului Sindicatului Sanitas din INSMC dacă ședința comisiei de cercetare a fost anunțată în scris și cu semnătură de primire, cu cel puțin 48 de ore înainte, dar nu s-a prezentat niciun reprezentant la locul și ora anunțate.

(3) La solicitarea salariatului, acesta poate fi asistat și reprezentat de către un reprezentant al sindicatului, atât la audiere, cât și pe parcursul cercetării, în cazurile prevăzute la alin. (1).

(4) După finalizarea cercetărilor, dacă acestea privesc sau au legătură cu un membru al Sindicatului Sanitas din INSMC, reprezentantul sindicatului are dreptul la consultarea dosarului de cercetare.

(5) Orice cercetare a unei abateri disciplinare pentru membrii de sindicat va fi efectuată conform procedurii prevăzute în anexa nr. 10.

## CAPITOLUL 9 Dispoziții finale

### Art. 177

(1) În baza prezentului contract colectiv de muncă la nivel de sector, se vor negocia contracte colective de muncă la nivelul grupurilor de unități și unităților, potrivit procedurilor din anexa nr. 2.



(2) Prevederile prezentului contract colectiv de muncă la nivel de sector sunt considerate de drept minime și obligatorii și nu pot fi omise la elaborarea contractului-cadru și a normelor de aplicare a acestuia.

(3) În unitățile în care nu se încheie contract colectiv de muncă, se aplică prevederile prezentului contract colectiv de muncă.

#### Art. 178

Părțile semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă asigură aplicarea acestuia la toate nivelurile.

#### Art. 179

În toate situațiile de reorganizare, restructurare, modificarea sursei și modului de finanțare pentru unități, secții, compartimente și servicii, externalizări servicii etc., angajatorul care predă este obligat să transmită, iar angajatorul care preia este obligat să garanteze respectarea clauzelor prezentului contract colectiv de muncă.

#### Art. 180

Prevederile prezentului contract colectiv de muncă se aplică de drept salariaților reprezentați de Sindicatul Sanitas din INSMC și produc efecte pentru toți salariații potrivit legii.

#### Art. 181

Salariații membri ai organizațiilor sindicale, afiliate organizațiilor semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă au dreptul să poarte la echipamentul de protecție însenenele organizațiilor sindicale specifice.

#### Art. 182

Părțile semnatare sunt răspunzătoare de aplicarea și garantarea prevederilor contractului colectiv de muncă la nivel de sector, conform competențelor lor prevăzute de legislația în vigoare.

#### Art. 183

Aplicarea prevederilor contractelor colective de muncă încheiate este obligatorie. Nerespectarea clauzelor atrage răspunderea, potrivit legii.

#### Art. 184

Părțile vor susține de comun acord drepturile prevăzute în prezentul contract colectiv de muncă pentru care sunt prevăzute reglementări legale suplimentare.



### **Art. 185**

Pentru respectarea prevederilor din legislația U.E. și națională privind drepturile salariaților la informare și consultare părțile convin aplicarea Procedurii de informare și consultare.

### **Art. 186**

Părțile se obligă ca, în perioada de aplicare a prezentului contract colectiv de muncă, să nu promoveze și să nu susțină proiecte de acte normative a căror adoptare ar conduce la diminuarea drepturilor ce decurg din contractele colective de muncă, oricare ar fi nivelul la care acestea au fost încheiate.

### **Art. 187**

Prezentul contract colectiv de muncă, încheiat în 4 exemplare, își produce efectele de la data înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Munca al Municipiului Bucuresti.

### **ANEXA NR. 1**

#### **Lista unităților în care se aplică Contractul colectiv de muncă la nivel de sector bugetar Sănătate**

Părțile convin ca Anexa nr. 1 să cuprindă pe de o parte o enumerare analitică în care să fie precizate unitățile sanitare bugetare din subordinea Ministerului Sănătății și unitățile sanitare (spitale) aflate în subordinea autorităților locale și a instituțiilor publice cu rețea sanitată proprie iar pe de altă parte o enumerare generală pe categorii începând cu Ministerul Sănătății, DSP-uri, unități sanitare, inclusiv cele din subordinea Ministerul Sănătății, cabinete de medicină preșcolară, școlară etc.



**LISTA** cuprinzând unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Ministerului Sănătății, conform prevederilor H.G. nr. 144/2010 cu modificările și completările ulterioare, în care se aplică contractul colectiv de muncă

**ANEXA 2 la HOTĂRÂRE Nr. 529/2010 din 2 iunie 2010**

**Aplicarea contractului colectiv de muncă la nivelul  
unității/instituției și desfășurarea negocierilor la acest nivel**

**Capitolul I. Aplicarea prezentului contract colectiv de muncă la  
nivelul unității/instituției**

**Art. 1** Clauzele prezentului contract colectiv de muncă produc efecte pentru toți angajații încadrați în unitățile din sectorul bugetar de activitate Sănătate.

**Art. 2.** Prevederile contractelor individuale de muncă ale salariaților cărora le este aplicabil acest contract vor fi puse de acord cu prevederile prezentului contract colectiv de muncă la nivel de sector, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a acestuia.

**Art. 3** În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a contractului colectiv de muncă unitățile vor modifica Regulamentele interne în mod corespunzător, preluând prevederile aplicabile din cadrul acestui contract, de comun acord cu sindicatele afiliate la organizațiile semnatare ale prezentului contract.

**Capitolul II. Procedura de negociere și încheiere a contractelor  
colective de muncă la nivelul unităților publice**

**Art. 4 (1)** În baza prevederilor art. 138<sup>1</sup>, alin. 2 din legea nr. 62/2011, negocierea și încheierea contractelor colectiv de muncă la nivelul



unităților sanitare publice și al grupurilor de unități se face conform prevederilor prezentei proceduri.

(2) Negocierea și încheierea contractelor colective are caracter obligatoriu la nivelul unităților sanitare.

**Art. 5 (1)** La negocierea și încheierea contractelor colective de muncă la nivelul grupurilor de unități părțile sunt următoarele:

a) Angajatorul, reprezentat de conducătorul autorității sau instituției publice sau conducătorii unităților care au convenit constituirea grupului de unități.

b) Angajații, reprezentați de organizațiile sindicale reprezentative la nivelul grupului de unități și federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului bugetar Sănătate în baza mandatului din partea organizațiilor sindicale afiliate.

(2) La negocierea și încheierea contractelor colective de muncă la nivelul unităților sanitare părțile sunt următoarele:

a) Angajatorul, reprezentat de conducătorul autorității.

b) Angajații, reprezentați de sindicatul reprezentativ de la nivelul unității sau de reprezentanții federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector. În unitățile în care nu există sindicate reprezentative angajații vor fi reprezentați de federațiile sindicale reprezentative la nivel de sector, semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă, în baza mandatului din partea sindicatelor afiliate.

**Art. 6 (1)** În situația în care la nivelul unităților sanitare nu există un contract colectiv de muncă sunt aplicabile de drept prevederile prezentului contract.

(1) În cadrul negocierilor la nivel de grup și de unitate prevederile prezentului contract colectiv de muncă au caracter minim în privința drepturilor salariatului, fiind obligatorie menționarea lor cel puțin la acest nivel.

## Art. 7

(1) Angajatorul va transmite sindicatelor afiliate la federațiile reprezentative semnatare ale prezentului contract, în formă scrisă, anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective cu cel puțin 15 zile înainte de data începerii negocierilor.



- (2) În cazul în care angajatorul nu a inițiat negocierile în termenul prevăzut la art. 129 din legea nr. 62/2011, sindicalele prevăzute la alin. (1) pot iniția negocierile colective, ele transmițând tuturor părților îndreptățite să participe la negociere anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective.
- (3) În termen de 5 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere, angajatorul are obligația să convoace părțile prevăzute la art. 5 în vederea negocierii contractului colectiv de muncă

## Art. 8

- (1) La prima ședință de negociere se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul le va pune la dispoziția reprezentanților organizațiilor sindicale, ele vizând cel puțin următoarele aspecte:
- a) situația economico-financiară la zi;
  - b) strategia de dezvoltare a unității;
  - c) estimarea nevoilor de personal pe durata aplicabilității contractului
- (2) Tot la prima ședință de negociere părțile vor consemna în procesul-verbal următoarele:
- a) componența nominală a echipei de negociere pentru fiecare parte, în baza unor împăterniciri scrise;
  - b) nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă;
  - c) locul și calendarul reuniunilor, acesta cuprinzând cel puțin 3 ședințe/săptămână timp de minim 3 ore.
- (3) Durata negocierii colective nu poate depăși 60 de zile decât prin acordul expres sau tacit al părților.
- (4) Contractele colective de muncă pot să prevadă renegocierea periodică a oricărora clauze convenite între părți.

## Art. 9

- (1) Organizațiile sindicale afiliate federațiilor semnatare ale prezentului contract sunt împăternicite în scris să negocieze contractele colective de muncă la nivelul unităților.
- (2) Prin împăternicirile scrise, federațiile sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate desemnează expres echipa de



negociere și persoana mandatată să semneze contractul colectiv de muncă la nivel de unitate.

- (3) Contractul colectiv de muncă la nivel unitate se semnează de către managerul unității (ca reprezentant legal al unității) și de către persoanele mandate de fedațiile sindicale semnatare ale prezentului contract.
- (4) Fedațiile sindicale semnatare ale prezentului contract anexează împuternicirile prevăzute la alin. (1) și alin. (2), în copie certificată pentru conformitate, hotărârea de constatare a reprezentativității la nivel de sector de activitate Sănătate.
- (5) În baza prevederilor prezentului contract colectiv de muncă vor începe negocierile în vederea încheierii contractelor colective de muncă la nivelul unităților sanitare

## Art. 10

- (1) Neînțelegările privind încheierea contractelor colective de muncă vor fi conciliate conform prevederilor art. 166-174 din legea nr. 62/2011.
- (2) În cazul menținerii unor puncte divergente și după conciliere și al neacceptării procedurii de mediere, sindicatele pot continua derularea acțiunilor sindicale din programul de revendicări.

## Art. 11

(1) În situația în care, în urma negocierilor una dintre părți refuză semnarea contractului colectiv de muncă acesta va fi înregistrat la ITM în baza proceselor verbale aferente ședințelor de negociere, prevederile contractului fiind cele care reies din procesele verbale semnate de părți cu ocazia fiecăreia dintre ședințele de negociere.

(2) Inițiativa elaborării formei contractului colectiv de muncă și depunerii spre înregistrare la ITM în condițiile alin. (1) poate apartine oricărei părți.

(3) Contractele colective de muncă elaborate și transmise spre înregistrare în condițiile alin. 1-2 vor fi însoțite de cel puțin un exemplar original al proceselor verbale aferente fiecărei ședințe de negociere.

(4) Contractele colective de muncă elaborate în baza prevederilor alin. (1) pot prelua în mod automat prevederi din prezentul contract în



secțiunile/articolele/aliniatele asupra cărora părțile nu s-au înțeles, acestea împlinind de drept prevederile oricărui contract.

### Art. 12

(1) Aderarea la prezentul contract colectiv de muncă se face în baza deciziei angajatorului, luată de comun acord cu sindicatele afiliate la organizațiile sindicale semnatare ale CCM sector.

(2) Aderarea la prezentul contract include aderarea unității la organizațiile patronale semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă.

**Art. 13** Procedura de aderare la prevederile prezentului contract are la bază următoarele documente:

- Decizia de aderare emisă de managerul/conducătorul unității sanitare;
- Protocol comun de aderare la CCM sector semnat între sindicate (afiliate la organizațiile sindicale semnatare ale CCM sector) și unitate (în care indică clar contractul la care aderă, respectiv faptul că sunt de acord cu clauzele acestui contract);

### Art. 14

- Unitatea sanitată transmite actele (Decizia de aderare la sector și Protocolul de aderare la contractul colectiv de muncă la nivel de sector) către Ministerul Sănătății la Secretarul de stat responsabil cu activitatea de dialog social.
- Aderarea va fi verificată și aprobată de Comisia paritară.

### Art. 15

(1) Aderarea la prezentul contract colectiv de muncă nu înlocuiește negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, așa cum este prevăzută de Legea nr. 62/2011 republicată.

(2) Pentru toate unitățile care aderă la prezentul contract colectiv de muncă este aplicabilă procedura de negociere și încheiere a contractelor colective de muncă prevăzută la punctul II.

### Art. 16

Modelul cadru al protocolului de aderare la Contractul colectiv de muncă la nivel de sector sanitar este următorul:



**Protocol**  
*De aderare la Contractul colectiv de muncă la nivel de sector sanitar*

**Preambul**

Având în vedere următoarele prevederi legale și contractuale:

- Anexa nr. 1 a Contractului colectiv de muncă la nivel de sector sanitar
- Prevederile legii nr. 62/2011 și în special prevederile:
  - Titlul III din legea nr. 62/2011;
  - Art. 134, alin. A, lit. b) din legea nr. 62/2011;
  - Art. 153 din legea nr. 62/2011;

**Părțile:**

Unitatea sanitatără.....

și

Sindicatul..... în calitate de sindicat afiliat la .....  
(organizație sindicală semnatară a CCM grup de unități).

**Prin prezentul PROTOCOL**

*Convin, de comun acord, următoarele:*

1. Constată aderarea Spitalului..... la Contractul colectiv de muncă la nivel de sector sanitar, stabilită prin Decizia nr..... și confirmată prin semnarea prezentului protocol.
2. Aderă la Contractul colectiv de muncă la nivel de sector sanitar înregistrat la Ministerul Muncii și Justiției Sociale sub nr. ....



3. Își exprimă acordul privind prevederile Contractului colectiv de muncă la nivel de sector sanitar, asumă prevederile acestuia și sunt de acord ca prevederile acestui contract să fie aplicabile Spitalului.....

## Dispoziții finale

Prezentul protocol are ca anexă Contractul colectiv de muncă la nivel de sector sanitar înregistrat la Ministerul Muncii și Justiției Sociale sub nr. .....

Prezentul protocol este valabil pe toată perioada de valabilitate a Contractului colectiv de muncă la nivel de sector sanitar, inclusiv prelungirea automată a aplicării acestuia, dar nu mai puțin de un an de la data semnării prezentului protocol (având în vedere și prevederile art. 141, alin. 1 din Legea nr. 62/2011).

Prezentului protocol îi sunt aplicabile și prevederile art. 153 din Legea nr. 62/2011.

În cadrul prezentului Protocol salariații unității sunt reprezentați de sindicalele semnatare ale acestuia, unitatea fiind reprezentată conform prevederilor legale.

Prezentul Protocol, împreună cu anexele, constituie baza de pornire pentru negocierea Contractului colectiv de muncă la nivel de unitate între părțile semnatare, prevederile Contractului colectiv de muncă la nivel de sector sanitar având caracter minimal.

Prezentul Protocol, conținând 2 (două) pagini, se încheie astăzi,....., în 4 (patru) exemplare originale: câte unul pentru fiecare parte și cel de-al patrulea va fi transmis Ministerului Sănătății.

### Părțile semnatare

**Spitalul** ..... prin:

Manager....

**Sindicatul**.....

Președinte...

SINDICATUL  
SANITAS I.A.N.S.M.C.



**Anexa nr. 3 la Contractul colectiv de muncă la nivel de sector  
bugetar Sănătate**  
**Regulamentul privind organizarea și funcționarea Comisiei paritare  
la nivel de sector**

1. Comisia care monitorizează prevederile aplicării contractului colectiv de muncă la nivel de sector va fi compusă din 5 reprezentanți ai organizațiilor sindicale semnatare (câte un membru de fiecare parte semnatară) și 5 reprezentanți ai Ministerului Sănătății. Membrii comisiei sunt desemnați de părțile semnatare în termen de 14 zile de la înregistrarea prezentului contract la Ministerul Muncii și Justiției Sociale.
2. Comisia se va întâlni la cererea oricărui dintre membrii săi, în termen de maximum 15 zile lucrătoare de la formularea cererii și va adopta hotărâri valabile prin unanimitate, în prezența a 3/4 din numărul total al membrilor.
3. Comisia va fi prezidată, prin rotație, de către un reprezentant al fiecărei părți, ales în ședința respectivă.
4. Hotărârea adoptată potrivit pct. 2 are putere obligatorie pentru părțile contractante.
5. Secretariatul comisiei va fi asigurat de Ministerul Sănătății.
6. Comisia este împunerică să interpreteze prevederile contractului colectiv de muncă, în aplicare, în funcție de condițiile concrete și de posibilitățile unităților, la solicitarea uneia dintre părți.

**ANEXA NR. 4 la Contractul colectiv de muncă la nivel de sector  
bugetar Sănătate –**  
**Modelul contractului individual de muncă**

**Art. 1** Contractele individuale de muncă încheiate între angajator și salariat, inclusiv contractul de stagiu vor cuprinde în mod obligatoriu elementele prevăzute în modelul-cadru aferent.



**Art. 2** Prin negociere între părți modelul cadru prevăzut la art. 3 poate cuprinde și clauze, drepturi și obligații specifice, potrivit legii sau prezentului colectiv de muncă.

### **Art. 3 MODELUL CADRU AL CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ**

*CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ încheiat și înregistrat sub nr. .... în registrul general de evidența a salariaților\*)*

#### *A. Părțile contractului*

*Angajator - persoana juridică/fizica ..... cu sediul/domiciliul în ..... , înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației publice din ..... sub nr. ...., cod fiscal ..... , telefon ..... , reprezentată legal prin ..... , în calitate de ..... , și*

*salariatul/salariata ..... domnul/doamna ..... , domiciliat/domiciliată în localitatea ..... , str. ..... nr. ...., județul ..... , posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate/pasaportului seria ..... nr. ...., eliberat/eliberata de ..... la data de ..... , CNP ..... , autorizație de muncă/permis de sedere în scop de muncă seria ..... nr. .... din data ..... , am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra căror am convenit:*

*B. Obiectul contractului: .....*

*C. Durata contractului:*

*a) nedeterminată, salariatul/salariata ..... urmând să înceapă activitatea la data de .....;*

*b) determinată, de ..... luni, pe perioada cuprinsă între data de ..... și data de ..... /pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.*



*D. Locul de muncă*

1. Activitatea se desfășoară la (secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.) ..... din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului .....
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: .....

*E. Felul muncii* .....

*Funcția/meseria* ..... *ocupatiilor din România* ..... *conform Clasificării*

*F. Atribuțiile postului*

*Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexa la contractul individual de muncă\*).*

*F^I. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:*

*G. Condiții de muncă*

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.

2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

*H. Durata muncii*

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ..... ore/zi, ..... ore/săptămâna.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: ..... (ore zi/oră/noapte/inegal).

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de ..... ore/zi, ore/săptămână .....



a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:  
..... (ore zi/oră noapte).

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forta majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlaturării consecințelor acestora.

#### I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de ..... zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (norma întreaga, fracțiune de normă). De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de .....

#### J. Salariul:

1. Salariul de baza lunar brut: ... lei
2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri ...;

b) indemnizații ...;

b<sup>1</sup>) prestații suplimentare în bani .....

b<sup>2</sup>) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură .....

c) alte adaosuri ... .

3. Orele suplimentare prestate în afară programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbatori legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 Codul muncii.

4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt ...

K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în munca:

a) echipament individual de protecție ...;

b) echipament individual de lucru ...;

c) materiale igienico-sanitare ...;



d) alimentație de protecție ...;

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în munca ...

L. Alte clauze:

- a) perioada de probă este de ..... zile calendaristice;
- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de ..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de ..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată, sau contractului colectiv de muncă aplicabil;
- d) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;
- e) alte clauze.

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusa;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de sanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în munca;
- f) dreptul la acces la formare profesională.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fisei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;



d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;

e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;

b) să exerce controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplique sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.

d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului;

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

a<sup>1</sup>) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;

b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

#### N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de